

加古川磯病院 女性活躍推進に係る行動計画

女性職員が仕事と子育てを両立することができ、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日

2.内容 【目標】非正職員の男女別のキャリアアップに向けた研修の受講を促進する
【現状と課題】非正職員は勤務時間が限られているため、正職員に比べキャリアアップにつながる研修の機会が極めて少ない。
【数値目標】現状より研修の機会を促進し20%アップさせる。

3.参考データ 令和3年3月～令和4年3月まで

- | | |
|---------------|-----|
| ① 採用者に占める女性比率 | 69% |
| ② 管理職に占める女性比率 | 58% |
| ③ 労働者に占める女性比率 | 77% |